

育児・介護からのジョブリターン制度の制定について

1 整備した制度の内容	
① 対象者の退職理由	結婚・配偶者の転勤・妊娠・出産・育児または介護
② 対象者の年齢	定めず
③ 対象者は退職後何年以内か	3年以内
④ 再雇用時の処遇について	退職前の勤続年数、資格等級等。退職から再雇用時までの就労経験、能力開発の実績
⑤ 再雇用後の配置、昇進、昇給等の処遇について	退職前の勤務実績等、退職後の勤務成績等の実績を踏まえて取り扱う
⑥ その他会社独自の制度	定めず
2 制度導入日	
令和2年11月1日	